

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO O PARZIALE – CATEGORIA B CCNL, POSIZIONE ECONOMICA B1

IL DIRETTORE

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e smi in particolare l'art. 114 relativo alle Aziende Speciali;
- il D.L. 25 giugno 2008, n. 112, in particolare l'art. 18, comma 2 bis;
- la legge 15 maggio 1997, n. 127, e smi;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolare l'art. 35, comma 3;
- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198, e smi;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, per la formazione di una graduatoria, per il profilo professionale di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CATEGORIA B CCNL, POSIZIONE ECONOMICA B1 per assunzioni a tempo indeterminato (a tempo pieno o parziale in base alle esigenze aziendali) e, ogni qualvolta se ne presenti la necessità, per assunzioni anche a tempo determinato per far fronte a esigenze di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo. L'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano – ASPAM, in seguito chiamata solo ASPAM, costituirà quindi una graduatoria, valida tre anni.

ART. 1 – REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti ad uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174 e di quanto stabilito dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
2. Titolo di studio: licenza media inferiore;
3. Automuniti con patente di guida valida di categoria “B” o superiore;
4. La conoscenza di base d'informatica e dell'uso dei programmi informatici più diffusi (inclusi: windows, pacchetto office, browser internet, posta elettronica).
5. Idoneità fisica all'impiego. La società ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;
6. Godimento dei diritti civili e politici;
7. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
8. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
9. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;

- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti sopra-elencati, e posseduti, dovranno essere indicati nella domanda di ammissione alla selezione.

Alla Domanda di ammissione dovrà essere **obbligatoriamente** allegato:

- 1) Curriculum vitae, debitamente firmato, redatto secondo il formato europeo con evidenziati i titoli di studio e i requisiti professionali e le esperienze in possesso, che produrrà elementi di valutazione ai fini del voto finale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

ASPAM può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta in qualunque tempo la risoluzione dell'incarico eventualmente assegnato.

ART. 2 – MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando esclusivamente il modulo allegato, sottoscritta in originale, a pena di nullità, dal candidato e dovrà essere composta, da tutti i seguenti documenti:

- Domanda di partecipazione (all. A) compilata in ogni sua parte e sottoscritta in originale;
- Curriculum vitae debitamente sottoscritto e recante la liberatoria ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016;
- Copia del proprio documento di identità in corso di validità.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 della citata norma.

La domanda di ammissione alla selezione ed i documenti allegati alla stessa sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della legge 23.08.1988, n. 370.

La domanda carente dei requisiti essenziali o non assistita dai documenti necessari, secondo le prescrizioni dell'avviso, comporta l'esclusione dalla selezione.

La domanda dovrà essere indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il suo Ufficio sito in Via Cesare Battisti n.4, a Castiglione delle Stiviere e **presentata entro le ore 12,00 del giorno 10 giugno 2019** in uno dei seguenti modi, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- a) direttamente all'Ufficio di ASPAM sito presso il Comune di Castiglione delle Stiviere in Via Cesare Battisti n. 4, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle 12,00 mediante consegna diretta a mano (nel qual caso la segreteria di ASPAM rilascerà ricevuta) ;
- b) a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad Azienda Speciale Consortile ASPAM presso il Comune di Castiglione delle Stiviere, Via Cesare Battisti n. 4, Castiglione delle Stiviere, sulla quale dovrà essere riportata la seguente dicitura "Domanda di

partecipazione alla selezione pubblica ASPAM di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT B1”.

- c) inviando mail all’indirizzo PEC di ASPAM aspam@altrapec.com e nell’oggetto dovrà essere riportata la seguente dicitura “Domanda di partecipazione alla selezione pubblica ASPAM di ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT B1”.

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato anche se la spedizione risultasse effettuata entro tale termine.

ASPAM non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici e comunque imputabili a fattori terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La firma da apporre in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione, in conformità a quanto disposto dall’art. 39, comma 1°, del D.P.R. 445/2000.

ART. 3 – PROVA DI PRESELEZIONE

1. ASPAM si riserva la facoltà di sottoporre i candidati a prova preselettiva, qualora il numero delle domande di concorso presentate risulti superiore a 40.
L’effettivo espletamento e le modalità di svolgimento della prova di preselezione verranno comunicate mediante pubblicazione sul sito ASPAM www.aspam.it il giorno lunedì 10 giugno 2019.
2. La preselezione consisterà in un test sulle materie d’esame;
3. Alla successiva prova d’esame saranno ammessi a partecipare i primi 40 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 40° posto intendendosi per pari merito coloro che avranno conseguito un identico punteggio.
4. La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell’ammissione alle successive prove d’esame e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.
5. Qualora il numero di tutti i candidati ammessi al concorso risulti inferiore o uguale a 40 e comunque se il numero dei candidati presenti alla preselezione fosse inferiore o uguale a 40, non si procederà all’espletamento della prova preselettiva, ma in tale data si terrà la prova scritta.
6. Non svolgeranno la prova preselettiva i candidati di cui all’art. 20 comma 2-bis della L. 104/1992 (persona portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all’80%). I candidati interessati dovranno dichiarare tale ultima circostanza nel campo "ulteriori dichiarazioni ai fini delle prove" della domanda e dovranno allegare apposita certificazione attestante lo stato di invalidità di cui allo stesso art. 20 comma 2 bis della L. 104/1992.

ART. 4 – FASI E CRITERI DELLA SELEZIONE

La selezione, dopo l’ammissione dei candidati, si articola in due fasi:

- 1) Valutazione del curriculum vitae e dei requisiti professionali/esperienza che non può superare i 10 punti suddivisi ed attribuiti come segue:

▪ **Categoria “A”**: Titolo di studio superiore a quello prescritto per la partecipazione alla selezione o altre specializzazioni – max. punti 2/10mi.

▪ **Categoria “B”**: Esperienza professionale (aver prestato attività lavorativa per un periodo minimo di almeno 6 mesi continuativi, negli ultimi 3 anni, con contratto a tempo determinato e/o tempo indeterminato presso aziende speciali o enti pubblici o società partecipate pubbliche) – 2 pt. ogni 6 mesi (max punti 6/10mi).

▪ **Categoria “C”**: Curriculum formativo e professionale – max punti 2/10mi.

2) Prova scritta finalizzata a valutare le competenze (max 30 punti).

3) Colloquio individuale, finalizzato a valutare le competenze (max 30 punti).

Il superamento delle prove d'esame è comunque subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a 18/30 per ciascuna prova. Effettuata la prova scritta, verrà pubblicato sul sito di Aspam l'elenco dei candidati che, avendo raggiunto un punteggio uguale o superiore a 18/30, si dovranno presentare per sostenere la prova orale.

Calendario delle prove d'esame -

1. Tutte le domande di ammissione alla selezione pervenute si intendono accolte se regolarmente prodotte dai candidati aventi i requisiti prescritti entro il termine fissato.

Le prove si svolgeranno in Via Cesare Battisti n. 4, a Castiglione delle Stiviere, (in caso di variazione delle sede di svolgimento, la stessa verrà comunicata sul sito ASPAM) secondo il seguente calendario:

Eventuale preselezione martedì 11 giugno 2019 dalle ore 9.30

Prova scritta mercoledì 12 giugno 2019 dalle ore 9.30 alle ore 13.00.

In caso **non** venisse svolta la prova preselettiva:

Prova scritta martedì 11 giugno 2019 dalle ore 9.30 alle ore 13.00.

Prova orale lunedì 17 giugno 2019 dalle ore 9.30

- La prova scritta verterà sulle seguenti materie:
 - a) Ordinamento degli enti locali con particolare riferimento alle Aziende Speciali (D.Lgs. 267/2000 art 114 e s.m.i.)
 - b) Disposizioni normative in materia di procedimento amministrativo, di documentazione amministrativa e di trasparenza amministrativa (L.241/1990 e s.m.i.; D.P.R. 445/2000 e s.m.i.; D.Lgs. 33/2013 e s.m.i.)
 - c) Diritti e doveri del dipendente pubblico e relativo codice di comportamento
 - d) Normativa nazionale e regionale sui servizi sociali (L.328/2000 e L.R. Lombardia 3/2008)
 - e) Nozioni di contabilità economico-patrimoniale e ragioneria generale;
 - f) Conoscenza di base d'informatica e dell'uso dei programmi informatici più diffusi (inclusi: windows, pacchetto office, browser internet, posta elettronica).

- La prova orale verterà sulle materie della prova scritta. Si precisa che il colloquio comprenderà l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse .

2. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale deve esserne data comunicazione con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta. Le prove orali vengono svolte in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione. Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna prova orale i commissari determinano i quesiti da porre ai singoli candidati per ciascuna delle materie d'esame. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte di apposita busta sigillata contenente la serie di domande.

3. Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati, in seguito pubblicato sul sito di ASPAM.

Graduatoria

I candidati che superano la selezione sono inseriti nella graduatoria di merito unica. La Commissione esaminatrice, concluse le prove, provvede a stendere la graduatoria in base alla somma dei punteggi delle diverse fasi. La stessa verrà pubblicata sul sito internet di ASPAM all'indirizzo www.aspam.it

La graduatoria finale rimane efficace per tre anni. I candidati che risulteranno vincitori dovranno assumere l'incarico, sotto pena di decadenza, entro il termine indicato da ASPAM. In caso di rinuncia o di decadenza del soggetto nominato, ASPAM avrà la facoltà di nominare altri soggetti idonei in ordine di graduatoria.

ASPAM si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, annullare e modificare il presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio, senza l'obbligo di comunicare i motivi e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione delle condizioni stabilite nel presente bando.

ART. 5 – COMMISSIONE GIUDICATRICE

L'espletamento della selezione è affidato alla Commissione Giudicatrice che verrà all'uopo nominata.

ART. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è stabilito dal C.C.N.L. per la posizione economica corrispondente alla Categoria "B1" in base all'orario di lavoro svolto ed al profilo messo a concorso ed è costituito dagli emolumenti spettanti per tale profilo e categoria previsti dai CCNL del comparto Funzioni Locali.

ART. 7 – TUTELA DELLA PRIVACY

INFORMATIVA ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE nr. 679/2016 (GDPR):

A) Finalità del trattamento e categoria dei dati trattati.

I dati personali liberamente forniti dagli aspiranti candidati, obbligatori per le finalità connesse all'espletamento del presente procedimento, saranno trattati in modo lecito esclusivamente per la gestione della procedura di selezione di cui al presente avviso. I dati personali trattati sono di natura comune, particolare e giudiziaria.

B) Comunicazione dei dati a terzi.

I dati personali saranno trattati dal Titolare del Trattamento e dagli Incaricati del Trattamento a ciò strettamente autorizzati, ovvero da soggetti terzi Responsabili Esterni del Trattamento. I dati potranno essere comunicati, in caso di richiesta, a tutti gli organi ispettivi preposti a verifiche inerenti la regolarità degli adempimenti di legge.

C) Tempi di conservazione.

I dati sono trattati e conservati per il tempo richiesto dalle finalità per le quali sono stati raccolti (criterio funzionale).

D) Titolare del Trattamento.

Titolare del Trattamento dei dati è l'Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano ASPAM, legalmente rappresentata con riferimento al procedimento de quo dal Presidente del CDA Mauro Bolda.

E) Diritti dell'interessato.

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i suoi diritti come sanciti dall'art.15 all'art. 22 del Regolamento UE n. 679/2016: il diritto di accesso per verificarne la presenza e il contenuto; il diritto di avere indicazioni in merito alla fonte e all'origine degli stessi; il diritto di rettifica/correzione/integrazione; il diritto all'oblio/cancellazione per motivi legittimi; il diritto di limitazione nel tempo e nella quantità; il diritto alla portabilità in formato intellegibile; il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati per motivi legittimi; il diritto di inviare reclamo all'autorità di controllo competente rivolgendosi direttamente alla stessa. Tali diritti potranno essere esercitati scrivendo all'indirizzo di posta elettronica PEC: aspam@altrapec.com o ai recapiti sopra riportati.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito internet <http://www.aspam.it> e su tutti i siti dei Comuni soci dal 09.05.2019 al 10.06.2019

Per informazioni telefonare al n. 0376 679302 oppure scrivere a: segreteria@aspamweb.it

Castiglione delle Stiviere, li 09.05.2019

Firmato
IL DIRETTORE ASC ASPAM
Dr. Mario Luciani



Azienda Speciale Consortile Servizi alla Persona Alto Mantovano

DOMANDA DI AMMISSIONE

Spett.le
AZIENDA SPECIALE CONSORTILE ASPAM
Presso Comune di Castiglione delle Stiviere
Via Cesare Battisti, 4
46043 CASTIGLIONE DELLE STIVIERE

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
RELATIVA AL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO PER
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - CATEGORIA B CCNL, POSIZIONE
ECONOMICA B1

IL/LA SOTTOSCRITTO/A
(cognome) (nome)

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione in oggetto.

A tal fine, presa visione dell'avviso, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 del Testo Unico sulla documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

di essere nato/a a il.....
(comune) (prov.) (data)

codice fiscale

di risiedere nel Comune di
(comune) (prov.) (cap)

in Via

tel. eventuale cellulare

indirizzo e-mail ordinario
indirizzo, se diverso dalla residenza, cui devono essere inviate le comunicazioni inerenti questa selezione
.....
.....

DICHIARA inoltre

AZIENDA SPECIALE CONSORTILE SERVIZI ALLA PERSONA ALTO MANTOVANO-ASPAM

Sede legale: Castiglione delle Stiviere – Via Cesare Battisti n. 4. CAP 46043

Tel 0376-679302 email: segreteria@aspamweb.it; aspam@altrapec.com

- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione;

3) in merito a condanne e procedimenti penali: *(barrare la casella interessata)*

- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso
oppure
- di avere riportato le seguenti condanne penali o di aver in corso i seguenti procedimenti penali:
.....;
- (indicare le condanne riportate anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono
giudiziale ed i procedimenti pendenti qualunque sia la natura degli stessi)
- di accettare, incondizionatamente, le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso di selezione;
solo per i candidati di un altro Stato dell'Unione Europea:
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (requisito per cittadini intra o extra europei)
- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e di provenienza.

4) Ulteriori dichiarazioni ai fini delle prove (solo per i candidati di cui all'art. 20 comma 2-bis della
L. 104/1992, persona portatrice di handicap affetta da invalidità uguale o superiore all'80%).

.....
.....

...I...sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto Regolamento UE n. 679/2016, per le finalità di gestione della presente procedura selettiva e dell'eventuale rapporto di lavoro.

...I...sottoscritt... si impegna a comunicare eventuali variazioni nei recapiti forniti con la presente domanda riconoscendo che ASPAM non ha alcuna responsabilità per variazioni non comunicate o per irreperibilità.

...I...sottoscritt... allega alla presente domanda di partecipazione alla selezione i documenti di seguito elencati:

1. Copia documento d'identità legalmente valido (obbligatoria)
2. Curriculum vitae (obbligatorio)
3.

data

..... firma